

Notre monde vit une mutation inédite : la globalisation, suscitant de nouvelles interactions entre héritages sociaux et culturels, bouleverse nos repères. La question de « l'autre » se pose désormais quotidiennement dans la société tout entière et dans le monde du travail en particulier.

Quelle place réserver à la différence, à celui qui n'appartient pas au même sexe, à la même religion ou à

DIVERSITÉS la même origine ethnique que moi ?
SANS Citoyen ou étranger, hétérosexuel ou
INÉGALITÉS homosexuel, senior ou junior, comment donner un statut d'égalité à tous dans nos organisations humaines ?

À la fois essai et livre pratique, cet ouvrage pose concrètement la question de la gestion des différences en entreprise. Il propose aux professionnels de nourrir leur réflexion et d'explorer des pistes d'harmonisation entre les diversités, sans susciter d'inégalités. Pour un management éthique des différences.

Patrick Banon est spécialisé en systèmes de pensée et sciences religieuses (EPHE) et chercheur affilié à la chaire Management et Diversité (université Paris-Dauphine). Il est directeur de l'Institut des sciences de la diversité et conseille entreprises et institutions dans ces domaines.

Graphisme : O. Frenot / Illustration : © Shutterstock

En partenariat avec :



PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

Rayon librairie : Essais et documents

555749 VI-13 14,95 €



FIRST
Editions

FIRST
Editions

Réinventons les diversités Patrick Banon

Patrick Banon

Réinventons les diversités

Pour un management éthique des différences

